

DECRETO

**Iscritto in data 25/05/2026 al n. 180
del Registro dei Decreti del Direttore dell'ARCEA**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la legittimità degli atti, assume il seguente decreto avente per oggetto:

**BANDO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL
PERSONALE RELATIVE ALL'ANNO 2024 – APPROVAZIONE VERBALE E
GRADUATORIE**

ARCEA

Agenzia Regione Calabria per le Erogazioni in Agricoltura

DECRETO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la legittimità degli atti, assume il seguente Decreto avente per oggetto:

BANDO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE RELATIVE ALL'ANNO 2024 – APPROVAZIONE VERBALE E GRADUATORIE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

Domenico Martire

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Giovinazzo Giacomo

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

VISTI:

La Legge Regionale n. 20 del 16 ottobre 2014, “Modifiche ed integrazioni alle Leggi Regionali 30 ottobre 2012, n. 48, 8 luglio 2002, n. 24, 12 ottobre 2012, n. 45, 7 marzo 2000, n. 10, 17 maggio 1996, n. 9”, con particolare riferimento all’art. 4 “Integrazioni alla Legge Regionale n. 24 del 2002”;

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss. mm. e ii;

Lo Statuto dell’ARCEA, in atto vigente;

Il Regolamento dell’ARCEA adottato con Decreto del Direttore in data 11/6/2007, n. 1/D e s.m.i.;

Il CCNL del Comparto Regioni/Autonomie locali del 1 Aprile 1999;

Il CCNL del Comparto Regioni/Autonomie locali del 14 Settembre 2000;

Il CCNL del Comparto Regioni/Autonomie locali del 22 gennaio 2004;

Il CCNL del Comparto Regioni/Autonomie locali del 9 maggio 2006 e ss. mm. e ii.

Il CCNL del Comparto Regioni/Autonomie locali 16 novembre 2022 – triennio 2019-2021;

Il CCNL del Comparto Regioni/Autonomie locali 23 febbraio 2026 – triennio 2022-2024;

L’art. 12 della Legge Regionale n. 24/2002 istitutiva dell’ARCEA;

La Legge Regionale n. 13/2005 recante norme di tipo ordinamentale e finanziario al cui art. 28 è approvata l'istituzione dell'organismo pagatore ARCEA;

Il Decreto MIPAAF del 14 ottobre 2009, di riconoscimento dell'ARCEA quale Organismo Pagatore della Regione Calabria, per i Fondi FEAGA e FEASR;

La DGR n. 258 del 28 maggio 2025 recante "Nomina Commissario Straordinario dell'Organismo Pagatore Regionale ARCEA";

Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale numero 43 del 09/06/2025 avente ad oggetto "Deliberazione n. 254 del 28/05/2025 – Nomina Commissario Straordinario dell'Organismo Pagatore ARCEA";

Il Decreto del Commissario Straordinario n. 262 del 30/09/2021 avente ad oggetto "Assegnazione incarichi Dirigenziali" per mezzo del quale all' Ing. Domenico Martire è stato assegnato l'incarico di Dirigente del Settore 4";

Il provvedimento ARCEA n. 6163 del 26/06/2023 avente ad oggetto "Nomina ad Interim Dirigente Ufficio Personale Ing. Domenico Martire";

La disposizione n. 2809 del 25.03.2026 avente ad oggetto: "Proroga incarico dirigenziale";

Il Decreto n. 303 del 08/11/2024 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione ARCEA esercizio finanziario 2024 – Bilancio Pluriennale 2024-2026";

Il Decreto n. 323 del 29/11/2024 avente ad oggetto: "Variazione al Bilancio di previsione ARCEA 2024/2026";

Il Decreto n. 360 del 30/12/2024 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione ARCEA esercizio finanziario 2025 e Bilancio Pluriennale 2025-2027";

Il Decreto n. 362 del 30/12/2024 avente ad oggetto: "Ratifica per Variazione al Bilancio di Previsione ARCEA 2024/2026";

Il Decreto n. 36 del 10/02/2026 avente ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione ARCEA esercizio finanziario 2026 e bilancio pluriennale 2026-2028"; Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2023 del Personale non dirigente dell'ARCEA definitivamente sottoscritto in data 28.12.2023 e in particolare l'art.24;

Legge 241/1990 art. 21 comma nonies;

PREMESSO CHE

- in data 13/12/2024 è stato istituito il fondo per il miglioramento dei servizi Arcea per l'anno 2024 e impegno di spesa ai sensi dell'art. 79 CCNL funzioni locali 16.11.2022 - Approvazione con Decreto 345/24;
- in data 23/12/2024 è stato definitivamente sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non Dirigente dell'ARCEA per l'anno 2024;
- in particolare, l'art. 24 del predetto Contratto prevede l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie di inquadramento;
- in data 30.12.2024 con il decreto n. 361 è stato approvato il bando per le PEO 2024.
- in data 03.05.2025 è stato pubblicato un avviso rivolto ai dipendenti che abbiano maturato alla data del 31/12/2023 almeno 2 (due) anni di anzianità in servizio nella posizione economica in godimento.
- il bando, all'art. 3, espressamente prevede come termini di presentazione dal trentesimo al sessantesimo giorno di pubblicazione dello stesso avviso;

- alla data di scadenza risultano presentate n. 17 domande di partecipazione alla procedura, di cui una esclusa per rinuncia alla partecipazione alla procedura;
- con il decreto n. 25 del 03.02.2026 è stata integrata la Commissione per la verifica delle domande e la redazione della graduatoria dei concorrenti alle PEO;
- in data 25.05.2026 la Commissione ha trasmesso il verbale con le graduatorie dei dipendenti che hanno partecipato alle PEO divise per categoria, in allegato;

RILEVATO CHE

- il presente atto trova copertura finanziaria con le risorse stabili previste nel capitolo 1210502 del bilancio per l'esercizio finanziario 2024 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi - Parte stabile e variabile";
- per il pagamento dei contributi previdenziali trova sostegno nelle risorse allocate nel capitolo 1210503 del bilancio per l'esercizio finanziario 2024 "Contributi previdenziali a carico dell'Ente - Parte stabile e variabile";
- per il pagamento dell'IRAP trova sostegno nelle risorse allocate nel capitolo 1211205 del bilancio per l'esercizio finanziario 2024 "Irap sul Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";
- le somme necessarie per le PEO 2024 sono state impegnate con l'atto di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2024;

VISTE:

- le graduatorie di valutazione delle domande per la PEO, divise per categoria di appartenenza;

RITENUTO

- di dover procedere all'approvazione delle graduatorie per l'assegnazione delle PEO per l'anno 2024, attribuendo la progressione economica a coloro che si sono collocati in graduatoria in posizione utile rispetto alle risorse economiche disponibili per categoria

DI DARE ATTO CHE

La somma complessiva disponibile per le PEO 2024 ammontava a € 9.440,24, mentre il numero complessivo delle posizioni a concorso, in base anche a quanto stabilito in delegazione trattante, per ogni categoria è pari a:

- ✓ Area degli Operatori esperti (ex cat B) – n. 1 (una) progressione;
- ✓ Area degli Istruttori (ex cat. C) – n. 2 (due) progressione;
- ✓ Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat. D) – n. 3 (tre) progressioni.

Lo stesso bando prevedeva *“La progressione sarà attribuita fino a concorrenza della somma lorda impegnata nella contrattazione decentrata integrativa pari ad € 9.440,24”*

Il verbale della CCDI 2025 siglato dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, nel prendere atto delle economie e dell'errore materiale derivante dal numero inizialmente previsto per le progressioni orizzontali per le PEO 2024, concordava con l'Amministrazione di utilizzare le economie per una integrazione sul differenziale stipendiale per un istruttore e un funzionario in aggiunta a quelle già previste nel CCDI 2024 per un numero finale pari a :

- ✓ Area degli Operatori esperti (ex cat B) – n. 1 (una) progressione;
- ✓ Area degli Istruttori (ex cat. C) – n. 3 (tre) progressione;

- ✓ Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat. D) – n. 4 (quattro) progressioni.

per un valore complessivo di € 9.300,00 con una economia di € 140,24.

ACQUISITO

il parere di regolarità contabile rilasciato ai sensi dell'art. 50 del Regolamento dell'ARCEA.

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. di considerare la premessa narrativa presupposto di fatto e di diritto del presente provvedimento;
2. di approvare le graduatorie per l'attribuzione delle PEO per l'anno 2024, attribuendo la progressione economica orizzontale e gli effetti economici connessi con decorrenza dal 01.01.2024, a coloro che si sono collocati in graduatoria in posizione utile rispetto alle risorse economiche disponibili per categoria:
 - Area degli Operatori esperti (ex cat. B) – n. 1 (una) progressione;
 - Area degli Istruttori (ex cat. C) – n. 3 (tre) progressione;
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat. D) – n. 4 (quattro) progressioni.
3. di dare atto che i corrispondenti oneri finanziari derivanti dai previsti nuovi inquadramenti decorrenti dall'1/1/2024, al netto del recupero di eventuali assegni personali riassorbibili, trovano imputazione e capienza nella parte stabile del Fondo e nei capitoli in premessa;
4. di incaricare l'ufficio Personale Economico e Giuridico, ciascuno per le rispettive competenze, a provvedere a tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
5. di pubblicare le predette graduatorie all'Albo on-line dell'Ente e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito Internet istituzionale per 10 giorni consecutivi, con l'omissione dei dati personale a tutele della privacy.
6. Di dare avviso dell'avvenuta pubblicazione ai dipendenti partecipanti la selezione PEO 2024 con allegato il verbale e le graduatorie, ai fini dell'esercizio di eventuali ricorsi o contestazioni entro e non oltre il termine di 10 giorni;
7. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio Personale all'ufficio Monitoraggio e Comunicazioni ed all'ufficio Affari Contabili dell'Arcea ognuno per i rispettivi adempimenti;

L'Istruttore redigente

Domenico Martire

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PROPONENTE

Domenico Martire

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Giovinazzo Giacomo

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

UFFICIO AFFARI CONTABILI

IL PRESENTE DECRETO AVENTE AD OGGETTO:

BANDO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE RELATIVE ALL'ANNO 2024 - APPROVAZIONE VERBALE E GRADUATORIE

Dettaglio movimenti contabili :

Entrata/ Spesa	Anno Esercizio	Capitolo Numero e Descrizione	Descrizione	Importo	Numero Impegno	Anno Impegno
Spesa	2026	0	BANDO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE RELATIVE ALL'ANNO 2024 - APPROVAZIONE VERBALE E GRADUATORIE	0,00	0	2026

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E DI COPERTURA FINANZIARIA (ai sensi dell'art. 50 del Regolamento. ARCEA)

IL RESPONSABILE

Ing. Giuseppe Arcidiacono

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

					ART. 2 PUNTO 1					ART. 2 PUNTO 2	TOTALE	
					MAX 10 PUNTI (A)	MAX 40 PUNTI (B)	MAX 50 PUNTI			MAX 5 punti	(MAX 55)	
MATRICOLA	Categoria	2020	2021	2022	Valore reale	Anzianità di servizio nella categoria economica di appartenenza (A)	Media valutazioni (A)	Totale (A+B)	Valore reale	1 punto per ogni anno di servizio prestato negli ultimi 5 anni in ARCEA	TOTALE	Età
1	D	100	100	100	3	3	40,00	43,00	5	5	48,00	04/01/1967
61	D	88,1	100	100	5	5	38,41	43,41	4 ANNI E 2 MESI	4	47,41	21/05/1972
56	D	100	100	100	3	3	40,00	43,00	5	5	48,00	16/08/1973
1071	D	100	100	100	6 ANNI E 7 MESI	6	40,00	46,00	5	5	51,00	23/05/1981
32	D	100	100	100	2 anni e 4 mesi	2	40,00	42,00	5	5	47,00	
37	D	100	100	100	2 anni e 4 mesi	2	40,00	42,00	5	5	47,00	
9	D	100	100	100	3	3	40,00	43,00	5	5	48,00	20/09/1973
30	D	100	100	100	4	4	40,00	44,00	5	5	49,00	12/06/1981
45	D	100	100	100	2	2	40,00	42,00	5	5	47,00	19/05/1975
12	D	100	94,75	94,43	3	3	38,56	41,56	5	5	46,56	23/10/1976
46	D	100	100	100	2	2	40,00	42,00	5	5	47,00	09/12/1966
33	C	94,94	88,68	92,43	2	2	36,81	38,81	5	5	43,81	16/06/1969
35	C	98,33	100	100	2	2	39,78	41,78	5	5	46,78	07/09/1977
22	C	100	100	100	3	3	40,00	43,00	5	5	48,00	14/10/1983
34	C	81,98	93	93	2	2	35,73	37,73	5	5	42,73	31/10/1971
23	C	100	100	100	3	3	40,00	43,00	5	5	48,00	11/04/1969
1063	B	91,25	89,72	97,43	2	2	37,12	39,12	5	5	44,12	12/07/1981

					ART. 2 PUNTO 1			ART. 2 PUNTO 2		TOTALE		
					MAX 10 PUNTI (A)	MAX 40 PUNTI (B)	MAX 50 PUNTI	MAX 5 punti		(MAX 55)		
MATRICOLA	Categoria	Valutazione 2020	Valutazione 2021	Valutazione 2022	Valore reale	Anzianità di servizio nella categoria economica di appartenenza (A)	Media valutazioni (A)	Totale (A+B)	Valore reale	1 punto per ogni anno di servizio prestato negli ultimi 5 anni in ARCEA	TOTALE	Età
1071	D	100	100	100	6 ANNI E 7 MESI	6	40,00	46,00	5	5	51,00	23/05/1981
30	D	100	100	100	4	4	40,00	44,00	5	5	49,00	12/06/1981
1	D	100	100	100	3	3	40,00	43,00	5	5	48,00	04/01/1967
56	D	100	100	100	3	3	40,00	43,00	5	5	48,00	16/08/1973
9	D	100	100	100	3	3	40,00	43,00	5	5	48,00	20/09/1973
61	D	88,1	100	100	5	5	38,41	43,41	4 ANNI E 2 MESI	4	47,41	21/05/1972
46	D	100	100	100	2	2	40,00	42,00	5	5	47,00	09/12/1966
45	D	100	100	100	2	2	40,00	42,00	5	5	47,00	19/05/1975
37	D	100	100	100	2 anni e 4 mesi	2	40,00	42,00	5	5	47,00	03/07/1977
32	D	100	100	100	2 anni e 4 mesi	2	40,00	42,00	5	5	47,00	14/01/1986
12	D	100	94,75	94,43	3	3	38,56	41,56	5	5	46,56	23/10/1976

					ART. 2 PUNTO 1			ART. 2 PUNTO 2		TOTALE			
						MAX 10 PUNTI (A)	MAX 40 PUNTI (B)	MAX 50 PUNTI		MAX 5 punti	(MAX 55)		
MATRICOLE	Categoria	2020	2021	2022	Valore reale	Anzianità di servizio nella categoria economica di appartenenza (A)	Media valutazioni (A)	Totale (A+B)	Valore reale	1 punto per ogni anno di servizio prestato negli ultimi 5 anni in ARCEA	TOTALE	Età	
23	C	100	100	100	3	3	40,00	43,00	5	5	48,00	11/04/1969	
22	C	100	100	100	3	3	40,00	43,00	5	5	48,00	14/10/1983	
35	C	98,33	100	100	2	2	39,78	41,78	5	5	46,78	07/09/1977	
33	C	94,94	88,68	92,43	2	2	36,81	38,81	5	5	43,81	16/06/1969	
34	C	81,98	93	93	2	2	35,73	37,73	5	5	42,73	31/10/1971	

* precede per eta'

*

					ART. 2 PUNTO 1			ART. 2 PUNTO 2	TOTALE			
					MAX 10 PUNTI (A)	MAX 40 PUNTI (B)	MAX 50 PUNTI	MAX 5 punti	(MAX 55)			
MATRICOLA	Categoria	2020	2021	2022	Valore reale	Anzianità di servizio nella categoria economica di appartenenza (A)	Media valutazioni (A)	Totale (A+B)	Valore reale	1 punto per ogni anno di servizio prestato negli ultimi 5 anni in ARCEA	TOTALE	Età
1063	B	91,25	89,72	97,43	2	2	37,12	39,12	5	5	44,12	12/07/1981